

# TILL DIG SOM ÄR CHEF.



*Vi ska skapa en  
positiv upplevelse.*

**Till dig som arbetar eller söker arbete som chef  
i Söderköpings kommun.**



**SÖDERKÖPING.SE**

## LEDARSKAPET- EN NYCKEL TILL FRAMGÅNG

Du som är eller vill bli chef i Söderköpings kommun ska känna till förutsättningarna som du ska ta ställning till när väljer att bli chef i vår organisation. Ledarskapet är en viktig nyckel för kommunens möjlighet att nå framgång. Det är därför viktigt för oss att du funderar över de förväntningar som följer med rollen som chef.

Att vara chef i Söderköpings kommun är utmanande och inspirerande. Som chef är du en viktig ambassadör för kommunen i alla lägen. Du representerar kommunen både mot våra medborgare, men också i rollen som arbetsgivare.

Vi förväntar oss att våra chefer är tydliga och att de arbetar utifrån kommunens varumärke och de mål vi vill nå.

Engagemang och att visa handlingskraft är egenskaper som vi också förväntar oss. Samtidigt förser vi dig med verktyg och goda förutsättningar för att du ska lyckas i ditt uppdrag.

Söderköpings kommun arbetar utifrån:

- Tydliga styrdokument
- En öppen kultur som vilar på kommunens varumärke
- En väl fungerande samverkan såväl inom kommunen som i samverkan med samhället vi lever i
- En arbetsmiljö som främjar förebyggande arbete

Att arbeta som chef i en politiskt styrd organisation är att medverka i den demokratiska processen som är basen i vårt samhälle.

Medborgarnas vilja speglas i de beslut som fattas av de förtroendevalda. Din uppgift som chef är att omsätta de politiska besluten i handling och tillsammans med dina medarbetare åstadkomma en effektiv och bra verksamhet.

## CHEF OCH LEDARSKAP

Som chef i Söderköpings kommun är du både chef och ledare. Chef och ledare är ord som ofta används för att beskriva samma sak men har olika betydelser.

Chef är en yrkesroll med en formell position. Här återfinns auktoriteten och ansvaret för att tillsammans med medarbetare nå resultat.

Ledarskap handlar om relationer och samspelet mellan ledare och medarbetare. I ledarskapet är det viktigt att kunna kommunicera, motivera och inspirera sina medarbetare så att de växer i sina yrkesroller. Ledaren styr och skapar engagemang och motivation hos sina medarbetare genom sitt eget beteende och sitt sätt att kommunicera. För oss är det viktigt att ledarskapet bygger på ett positivt förhållningssätt till dem du ska leda.

Ett gott chefskap grundar sig på god självinsikt i hur ledarskapet påverkar medarbetare, arbetsklimat och möjligheterna att uppnå resultat.



# VÅR VÄRDEGRUND OCH VÅR IDENTITET

Som grund i vårt arbete ligger vårt huvuduppdrag som kommun:



## Värdegrund

Att vara chef i Söderköpings kommun förutsätter att du kan skapa en kultur som kännetecknas av arbetsglädje där vår värdegrund omsätts till handling. Vi definierar vår värdegrund utifrån: Helhetssyn, engagemang, nytänkande och tydlighet.

### Helhetssyn

- Som chef samverkar du över förvaltningsgränserna.
- Du har förståelse för hur verksamheten hänger ihop.
- Du identifierar brister och styrkor för att stärka oss långsiktigt.
- Du skapar förståelse för uppdraget, klargör sammanhang och helhet.

## **Engagemang**

- Du ger uppmärksamhet och återkoppling till medarbetarna.
- Du är en förebild för hur visionen och uppdraget omsätts i handling.
- Du stärker din kompetens när du ser behov och tar ansvar för din egen utveckling.
- Du omvandlar styrning till handling genom att ge ansvar och befogenheter

## **Nytänkande**

- Du har en vilja att utmana invanda mönster.
- Du visar mod att våga, ifrågasätta och förändra.
- Du har en öppen och prestigelös attityd till förändring.
- Du arbetar för en tillåtande miljö där det är tillåtet att både lyckas och misslyckas.

## **Tydlighet**

- Du är kommunikativ och bejakar olikheter.
- Du återkopplar och rapporterar till ansvarig och övriga intressenter.
- Du ger en tydlig målbild.
- Du tillämpar ett coachande och lärande förhållningssätt som leder till beslut.
- Du skapar en god balans mellan hälsa, arbete och fritid.

## **Identitet**

Vi vill att Söderköpings kommun ska uppfattas som attraktiv, hållbar, framåt och nära. Både i rollen som arbetsgivare och som plats att besöka.

### **Attraktiv**

- Vi arbetar för att Söderköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsplats. En attraktiv arbetsplats lockar duktiga medarbetare att vilja börja arbeta hos oss vilket är en förutsättning för att göra Söderköping till en mer attraktiv plats.

### **Hållbar**

- Vi tycker att det är viktigt att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer.

### **Framåt**

- Vi är en modern kommun som främjar samarbete mellan olika aktörer och som ser nya lösningar. Vi arbetar för att vara effektiva, snabba med information, e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen.

### **Nära**

- Vi är en nära kommun som är öppen, tydlig och tillgänglig.

## **VAD KAN DU FÖRVÄNTA DIG SOM CHEF HOS OSS?**

Söderköpings kommun har som mål att vara en chefsvänlig kommun. Nedan beskrivs vad du kan förvänta dig när du antar uppdraget som chef hos oss.

### **Tydligt formulerade uppdrag och befogenheter**

Det ska vara tydligt för dig som chef vad som ingår i ditt uppdrag och vilka befogenheter du har.

Du bör inte ha fler än ca 20-30 medarbetare direkt underställd dig. Om du har fler medarbetare bör det finnas motsvarande arbetslagsledare.

### **En introduktion till arbetsplatsen och kommunen**

Som ny chef får du ett individuellt utformat introduktionsprogram till arbetsplatsen och till kommunen. Det är din närmaste chef som ansvarar för din introduktionsplan där Personalkontoret och Ekonomikontoret ansvarar för sina delar.

Den viktigaste introduktionen till det nya uppdraget sker dock i det dagliga arbetet med stöd av närmaste chef och medarbetare. Utav dem kan du även förvänta dig feedback på din prestation och kontinuerlig uppföljning.

### **Specialiststöd inom ekonomi, personal, kommunikation och IT**

Du har hjälp i ditt arbete genom stödfunktionerna ekonomi, personal, kommunikation och IT.

### **Stöd genom riktlinjer**

Vårt intranät ger dig tillgång till aktuella riktlinjer och policys.

### **Kontinuerlig kompetens och ledarskapsutveckling**

I din roll kan du förvänta dig kontinuerlig kompetens- och ledarskapsutveckling. Du och din närmaste chef arbetar fram en individuell kompetensutvecklingsplan utifrån dina och verksamhetens behov. Utöver det finns ett antal kommun-gemensamma aktiviteter som är till för din kompetens- och ledarskapsutveckling.

### **Ledarutvecklingsprogram**

Vartannat år anordnar kommunen ledarutvecklingsprogram för chefer och blivande chefer. Målet är att få ökat självförtroende, ökad självinsikt och ökad medvetenhet om egna drivkrafter. Du knyter kontakter över verksamhetsgränserna och får ökad förståelse för varandras vardag.



## **Workshops och andra utbildningar**

Kommunen anordnar ett antal workshops per år med aktuella ämnen som rör dig som chef. Dessutom anordnas arbetsmiljöutbildning regelbundet.

## **Ledardagar**

Vid fyra tillfällen per år anordnas ledardagar. Då träffas samtliga chefer i kommunen och diskuterar aktuella frågor.

## **Mentor/coach**

Som ny chef kan du tilldelas en av kommunens mentorer. Kommunen har ett antal chefer som efter mentorsutbildning finns att tillgå.

Som chef kan du behöva stöd i ditt ledarskap och då finns möjlighet till att få coaching av externa leverantörer.

## **Ledningsgrupp och chefsnätverk**

Som chef ingår du i en ledningsgrupp, antingen på förvaltningsnivå eller på kommunnivå.

Dessutom finns det möjligheter att delta i olika regionala nätverk med andra kommuner i Östergötland eller rikstäckande nätverk via SKL.

## **VÄGEN VIDARE**

Ett chefsuppdrag behöver inte vara för evigt. Söderköpings kommun ser det som angeläget att ta tillvara på den kompetens och erfarenhet som du har. Både din chefskompetens men även kompetens inom andra områden. Som chef måste du få möjlighet att byta roll eller uppgifter och även kunna få nya uppdrag i olika verksamheter.

I samband med dina medarbetarsamtal med din chef är det en naturlig del att ta upp frågan om hur du och din chef ser på din framtid och dina planer för den.

# FÖRVALTNINGSCHEFERS SPECIFIKA UPPDRAG

För förvaltningschefen gäller ovanstående men även:

- Förvaltningschef är inför sin nämnd och kommunstyrelse ytterst ansvarig för förvaltningens verksamhet, ekonomi och medarbetare.
- Förvaltningschefen ska i samarbete med politiken utveckla politiska beslut. Det är väsentligt att förvaltningschefen följer den politiska inriktningen inför sina beslut.
- Förvaltningschefen ska verka för ett förtroendefullt förhållande mellan den politiska ledningen och förvaltningen.
- I sitt stöd till nämnden har förvaltningschefen ansvar för omvärldsbevakningar, att göra strategiska bedömningar och föra fram information som ger bra underlag till nämndens ställningstagande.
- Förvaltningschefen ska leda och utveckla verksamheten i samklang med beslutade visioner, prioriterade mål, riktlinjer samt avsatta resurser.
- Förvaltningschefen tar en aktiv del i det kommun-gemensamma ledningsarbetet på uppdrag av kommunstyrelsen och kommundirektören. Han/hon ska verka för en helhetssyn.
- Förvaltningschefen har ansvar för att beslut verkställs så att avsedda resultat uppnås.



**SÖDERKÖPING.SE**

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping  
[www.soderkoping.se](http://www.soderkoping.se), 0121-181 00