

ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2022.



Sammanfattning av årsredovisning 2022.
Du hittar hela årsredovisningen på
www.soderkoping.se/arsredovisning



SÖDERKÖPING.SE



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ord från kommunstyrelsens ordförande	3
Vår vision och drivkraft	4
Vår position - vad vi vill vara	5
Vi växer.	6
Söderköping i siffror	7
Det här hände 2022	8
Ekonomi	
Så här fördelas budgeten	10
Årets resultat	10
Resultaträkning	10
Kostnader	10
Låneskuld	11
Pensionsskuld	11
Investeringar	11
Måluppföljning	
Våra långsiktiga mål	12
Personalfakta	
Fördelning av personal	14
Så här fördelas vår arbetstid	14
Sjukfrånvaro	15
Korttidsfrånvaro	15
Långtidsfrånvaro	15

FOTOGRAFER

Östergötland i bilder, Fotograf Crelle Ekstrand, Mostphotos, Fotofabriken och Söderköpings kommun.

ORD FRÅN KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE

POSITIV EKONOMISK UTVECKLING.

2022 har varit ett turbulent år. I början av året såg vi med tillförsikt framåt. Pandemin förväntades att bli mer hanterbar även om den påverkade oss med sjukskrivningar och anpassade arbetssätt. I februari tornades dock ett annat orosmoln upp sig när Ryssland invaderade Ukraina och vi behövde anpassa verksamheterna till en annan världsbild. Vi har under året tagit emot flyktingar från Ukraina, dock i mindre omfattning än vad man först kunde förvänta. I det arbetet har även civilsamhället varit en viktig del för att ge dem så goda förutsättningar som möjligt. Vår nya världsbild har även ökat fokuset på vår egen säkerhet och uthållighet i händelse av kris eller krig.

Trots en mörk inramning finns det en hel del positiva händelser att minnas av året som gått. Vi har kunnat glädjas åt arbetet Göta Kanalbolaget genomfört med att rusta upp kanalen. Inte minst har vi fått ett nytt monument invid Rådhusstorget, som invigdes när Svenska Marinen högtidlighöll sitt 500-årsjubileum i Söderköping.

Arbetet med att förbereda kommunen inför den nya sträckningen av E22 har haft fokus på ledningsnät och detaljplaner, som är kopplade till nya sträckningen. Vägplanen har varit överklagad sedan november 2021, men har i skrivande stund, 16 februari 2023, äntligen fastställts av regeringen.

Vi har under året startat projektet Möjligheternas Söderköping, som syftar till att stärka hela kommunen som plats att bo, verka på och besöka. Allt för att skapa hållbarhet både för boende, verksamma och företagare i kommunen.

I september hölls det allmänna val i Sverige. I Söderköping ledde det till att en ny majoritet bildades bestående av Moderaterna, Kristdemokraterna och Socialdemokraterna.

Årsbokslutet visar på ett resultat om + 20,1 miljoner. Ett positivt resultat som är av mycket stor vikt för att klara av de investeringar som vi ser finns framför oss. Flera steg har tagits bland annat vad det gäller ett nytt särskilt boende för äldre samt för att uppföra ett nytt LSS-boende.

POSITIVA RESULTAT I KORTHET

- Småföretagarindex rankar Söderköping på plats 49 av alla Sveriges 290 kommuner.
- Under året har vi blivit 161 fler Söderköpingsbor, en ökning med 1,1 %, vilket är högst i Östergötland
- Energieffektiviseringsåtgärder har genomförts, exempelvis på Hamrahuset, där elradiatorer bytts ut mot ett vattenburet system med luft/vattenvärme-pump vilket sparade 45 000 kwh på bara några månader

Avslutningsvis vill jag tacka alla politikerkollegor, men framförallt alla anställda som utför ett mycket bra jobb. Jag ser fram emot att vi tillsammans fortsätter verka för att Söderköping ska vara Östergötlands mest attraktiva boendekommun.



MARTIN SJÖLANDER
Ordförande kommunstyrelsen

VÅR VISION OCH DRIVKRAFT

LIVSGLÄDJE. ALLA DAGAR.

En vision är en slags idealbild av verkligheten. Något att sträva efter som ger energi i vardagen. Vår vision och drivkraft är Livsglädje. Alla dagar.

Om vi gör vårt jobb med tanken att det kan leda till att människor verkligen känner Livsglädje,

från det lilla barnet som föds in i kommunen till åldringen som får sluta sina dagar här, då gör vi ett bra jobb.

När vi har den intentionen med oss, då har vi en gemensam idealbild av hur vi vill att det ska bli. Något som vi tillsammans kan sträva efter.

VÅR POSITION - VAD VI VILL VARA

ATTRAKTIV BOENDEKOMMUN.

Tillsammans ska vi arbeta för att göra Söderköping till Östergötlands mest attraktiva boendekommun.

Vi ska fortsätta med det vi är bra på, som till exempel att vara en turistattraktion med ett rikt utbud av kultur och evenemang. Och att ha en levande landsbygd och skärgård.

Fler invånare ger mer skatteintäkter men också mer arbetstillfällen då kraven på fler bostäder, förskolor, skolor och mer kultur, fritid, omsorg, kommunikationer och kommersiellt utbud ökar. Med alla våra positiva egenskaper har vi goda möjligheter att lyckas. När E22 får sin nya dragning kan vi också fokusera på att bygga ihop själva staden till en helhet.



ATTRAKTIV.

Här handlar det mycket om kommunen som plats, vår pittoreska stad med den fina kanalen, vår fantastiska skärgård och vår fina landsbygd. Men också att det är en trygg och trivsamt plats att leva på, verka i och besöka. Och att arbetsplatsen ska vara attraktiv, så vi lockar duktiga medarbetare och fortsätter jobba för Söderköpings framtid.



HÅLLBAR.

Hållbarhet handlar om hur vi tar hand om vårt avfall, hur vi bygger för framtiden och hur vi tänker med utsläpp och miljöpåverkan. Det handlar också om att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer. Något som påverkar alla som lever och verkar eller vill etablera sina verksamheter här i kommunen.



FRAMÅT.

Vi vill vara en modern och välkomnande kommun som växer. En öppen kommun som främjar samarbeten mellan olika aktörer och som ser nya lösningar för exempelvis turism, integration och näringsliv. Vi vill vara effektiva, snabba med information, obyråkratiska och livskraftiga. Med e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen för många.



NÄRA.

En nära kommun är öppen, tydlig och tillgänglig. En nära kommun har goda kommunikationer, synliga politiker och medarbetare. Det ska vara lätt att bo här och arbeta eller studera i Norrköping eller Linköping. Eller tvärtom. De större städernas utbud finns inom räckhåll samtidigt som det trygga boendet, förskolor, skolor och omsorg finns nära.



VIKTIGA HÄNDELSER

VI VÄXER.

VI BLIR FLER OCH FLER

Under 2022 blev vi fler än någonsin som bodde i Söderköpings kommun. Vid årets slut noterades 14 834 personer som boende i kommunen. Det var ökning med 161 personer och 1,1 procent jämfört med förra årskiftet. Det var den högsta ökningen vi haft på tio år när den genomsnittliga ökningen varit 0,5 procent per år.

FLER BOSTÄDER ATT BO I

Vi har de senaste fem åren fått flera nya bostäder i kommunen. Förra året tillkom 68 nya bostäder och de senaste fem åren har vi fått 75 nya bostäder per år.

Under året har det arbetats med flera detalplaner. De ger bland annat möjlighet till fler centrala flerbostadshus, nya verksamhetsområden för näringslivet och därmed fler arbetstillfällen.

STORT INTRESSE FRÅN NYA FÖRETAG

Det finns ett stort intresse från företag att etablera sig i Söderköpings kommun. 2022 placerade sig Söderköping på plats 49 bland Sveriges 290 kommuner i Småföretagarnas ranking. Det var en ökning med 119 platser från året innan. Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) mätning av företagsklimatet; Insikt, visade att Söderköpings företag är nöjda med den service och myndighetsutövning de fått i kontakten med oss. Vårt totalindex i deras mätning är 80, mot genomsnittet 74 för hela landet.

Under året påbörjades arbetet med en etableringsstrategi. Strategin tas fram i samverkan med näringslivet och ska ge bra förutsättningar för företag som vill vara här, investera och skapa fler arbetstillfällen.

SÅ HÄR SÅG DET UT 2022

SÖDERKÖPING I SIFFROR.

14 834 PERSONER

var befolkningen i Söderköpings kommun 31 december 2022.

586 670 KUBIKMETER

vatten har VA-enheten sålt till alla som har kommunalt vatten.

4 316 667 SVENSKA LINGON

har kokats till lingonsylt och serverats till både unga och gamla.

17 752 TIMMAR

var idrottsanläggningarna bokade.

3 598 HEMBESÖK

gjordes av våra sjuksköterskor.

110 121 PERSONER

besökte biblioteket på Stinsen.

6 BÖCKER

lånades ut per invånare, sammanlagt 89 202 böcker.

151 ÄRENDEN

behandlades under åtta möten i kommunfullmäktige under året.

164 979 TÖMNINGAR

gjordes av våra 9 052 flerfacks-tunnor.

122 141 GÄSTNÄTTER

hade våra boendeanläggningar, av dessa var 21 142 utländska besökare.

1 716 ELEVER

och 651 barn går i kommunal grundskola och förskola i Söderköping.

1 464 DELTAGARE

har varit på sittgymna på Seniorcenter Blå Porten.

51 GRUPPER

bokade guidade visningar.

75 532 LITER

svensk kravmärkt mjölk har serverats som dryck och använts till matlagning.

195 LIVSMEDELS-KONTROLLER

var planerade och genomfördes.

1 717 PERSONER PENDLADE HIT

för att arbeta och 4 160 personer pendlade ut för att jobba på annan ort. 2 877 personer både bodde och arbetade i kommunen.

24 532 PERSONER

besökte vårt sommaröppna friluftsbad.

233 KULTUR- OCH BIBLIOTEKSAKTIVITETER

arrangerades offentligt, samt nästan lika många för barn i förskola och skola.



ÅRET SOM GÅTT, STORT OCH SMÅTT.

ÖKAT FOKUS PÅ SÄKERHET

Läget i omvärlden bidrog till ett ökat fokus på arbetet med säkerhets- skydd- och informationssäkerhet. Planering för kommunal krigs- organisation påbörjades för att säkerställa att våra samhällsviktiga funktioner fortsätter att fungera vid höjd beredskap. Vi har fortsatt att utbilda inom krisledning. Under hösten utbildades även våra valarbetare om risk och hot samt informationspåverkan.

UNG OMSORG

Åtta högstadielever erbjöds extra- jobb på äldreboendet Birkagården via Ung Omsorg. Eleverna besökte boendet under helgerna och skapade trevliga aktiviteter tillsammans med de boende. Extrajobbet gav dels en guldkant till de äldre, men väckte förhoppningsvis även intresse för äldreomsorgen som ett yrke.

E22

Arbetet med E22-projektet har varit intensivt under året. Förberedelser pågår hos oss och Trafikverket för att byggstarten ska kunna bli 2024 som planerat. Byggtiden beräknas sedan till fyra år, det innebär att den nya sträckningen kan vara klar 2028. De största utmaningarna som vi ska hantera kopplade till Trafikverkets projekt är dagvattenfrågor, Sluss- portens väganslutning och frågor till följd av byggnationen av akvedukten. För kommunens egen del ska frågor som till exempel möjligheter till exploatering och huvudgatornas funktion hanteras.

HÖGSTA ANDEL BEHÖRIGA ELEVER

Vi var den kommun i Östergötland som hade högst andel elever som blev behöriga till gymnasiet, när de slutade årskurs 9.

ÖVERTAGANDE AV PRIVAT VÅRDVERKSAMHET

Under året har kommunen övertagit ansvaret för två privata gruppboende samt privat hemtjänst verksamhet. Båda övergångarna har fungerat bra och har resulterat i att den kommunala personal- styrkan har utökats för att möta det nya ansvaret.

MÖJLIGHETERNAS SÖDERKÖPING

I juni lanserades projektet Möjligheternas Söderköping. Det drivs av kommunen och Stadskärnan Ekonomiska förening. Tillsammans med lokala fastighets- ägare är fokus att lyfta fram näringslivet som finns i Söder- köpings stadskärna - båda nya och de som redan finns där, och skapa en hållbar utveckling av stadskärnan.



KRIGET I UKRAINA

Under mars gick kommunen upp i stabsläge för att kunna följa om- världsläget kring invasionen av Ukraina. Kommunen förberedde sig att ta emot flyktingar och samordnade planering för boende, kost, vårdbehov och övrigt stöd. Som mest fick 25 personer stöd av kommunen. Uppslutningen från föreningar och civilsamhället var fantastisk under denna period.

FÖRBÄTTRING AV LEKMILJÖER

Nya lekplatser invigdes i Tyketorp, Östra Ryd och hos öppna för- skolan. Flera förskolor har också fått nya eller upprustning av sina lekmiljöer för att främja barns lek och rörelse.

GEMENSAMT PLAN- OCH BYGGLOVSKONTOR

Under 2022 skapades ytterligare ett gemensamt kontor tillsammans med Valdemarsviks kommun, plan- och bygglovskontoret. Handläggarna är anställda av Söderköpings kommun. På kontoret arbetar 13 handläggare, med arbetsplatser både i Söderköping och Valdemarsvik.

FÄRRE ELEVER MED HÖG FRÅNVARO

Under pandemin ökade antalet elever med oroande hög frånvaro. Under 2022 har denna grupp mins- kat till 19 elever genom fokuserat arbete från elever och personal.

NY ASFALT

En stor satsning gjordes i hela Söderköping på asfaltering för att förbättra våra gång- och cykelvägar.

” - Jag är väldigt glad att våra brukare ger vår hemtjänstpersonal så fint omdöme. Det är de verkligen värda!

Ann Henriksson,
socialchef

98 PROCENT NÖJDHET MED HEMTJÄNST

I den nationella brukarundersök- ningen som görs varje år får vi veta vad de äldre tycker om vår äldreomsorg. Vi fick goda och mycket goda omdömen från våra äldre. Hemtjänstens personal fick till exempel en nöjdhet på 98 procent från de äldre, för personalens bemötande.



SKOLLUNCH UTAN EL

Under årets krisberedskapsvecka lagades en skollunch på Nyströmska utan el. Lunchen lagades på en stor muurika utomhus. Eleverna serverades chili sin carne, havreris, majs samt morotsstavar och maten fick många positiva kommentarer.

DIGITALISERING AV KOMMUNEN

Flera nya e-tjänster har lanserats. Det går till exempel att anmäla intresse att bli familjehem eller kontaktfamilj via en ny e-tjänst. Digital signering har införts och används av flera verksamheter.

LÖRDAGSÖPPET PÅ HJÄLMSBORG

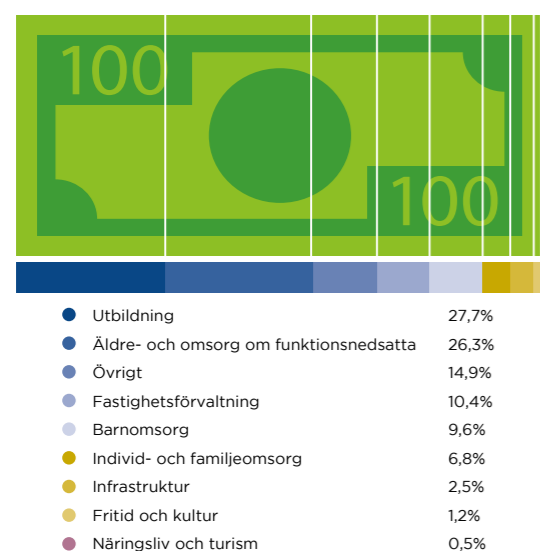
Åtvervinningscentralen Hjälmsborg hade under sommarperioden öppet varje lördag. Det var väldigt uppskattat av kommuninvånarna.



SÅ HÄR ANVÄNDS SKATTEPENGARNA.

Kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag fördelas mellan kommunens olika verksamhetsområden. Fördelningen görs i en budget som antas av kommunfullmäktige. Budgeten visar de pengar som kommunen har att röra sig med för att driva alla verksamheter som politikerna har bestämt ska finnas hos oss i Söderköping.

I diagrammet nedan ser du hur våra pengar användes under 2022.

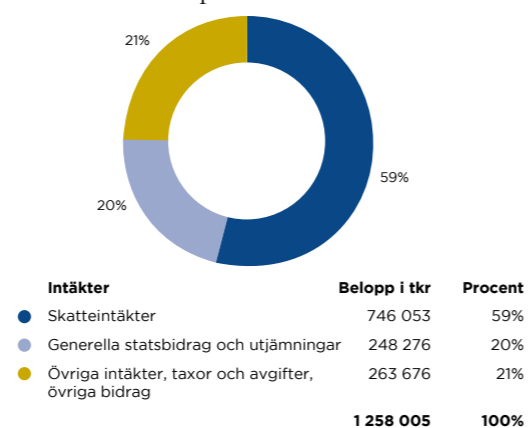


ÅRETS RESULTAT

Söderköpings kommun redovisar ett positivt resultat på 20,1 miljoner kronor. Vi hade budgeterat för ett positivt resultat på 6,6 miljoner kronor. Det betyder att vi totalt gick 13,5 miljoner bättre än det budgeterade resultatet. Kommunens överskott kan till stor del förklaras av en snabbare ekonomisk återhämtning än förväntat av den svenska ekonomin vilket genererat ökade skatteintäkter.

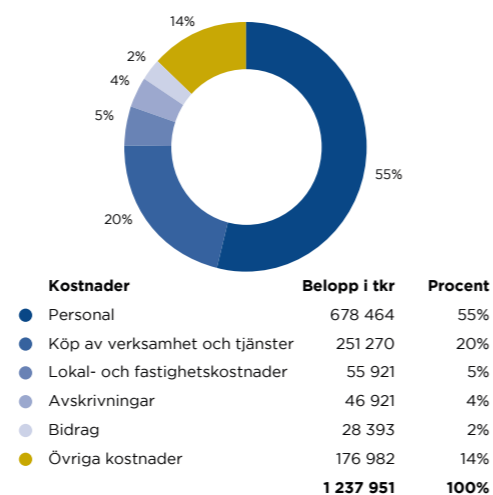
RESULTATRÄKNING

I resultaträkningen redovisas kommunens intäkter och kostnader. Våra totala intäkter var 1 258 miljoner kronor under 2022, jämfört med 1 198 miljoner för 2021. 79 procent av våra intäkter kommer från skatteintäkter, statliga bidrag och kommunala utjämningsbidrag. Dessa intäkter påverkas främst av kommunens skattesats och antalet invånare i kommunen, men även invånarnas och rikets skatteförmåga och antal arbetade timmar påverkar vårt resultat.



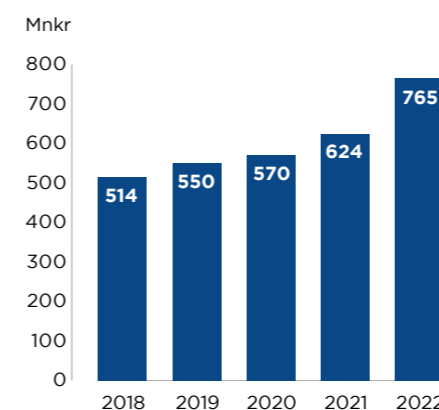
KOSTNADER

Kommunens totala kostnader var 1 238 miljoner kronor under 2022. 2021 var våra kostnader 1 189 miljoner. Våra största kostnader är för vår personal och det är 55 procent. En annan stor kostnad är köp av verksamhet och tjänster.



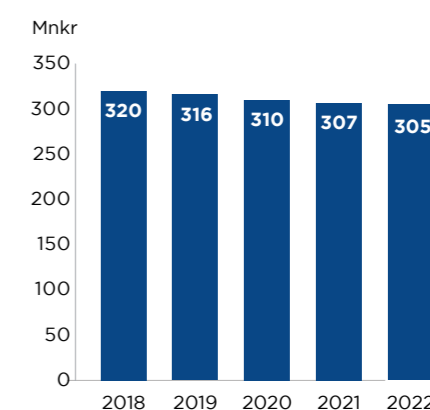
LÅNESKULD

En kommun behöver ibland låna pengar för att kunna investera i till exempel byggnader och avloppsanläggningar. Våra lån har ökat med 251 miljoner kronor sedan 2018. Under samma period har värdet på våra tillgångar ökat med 269 miljoner kronor. Diagrammet här nedan visar vår skuld till långivare.



PENSIONSSKULD

Pensionsskuld är den totala skuld för pensioner som vi har till våra anställda. Den största delen av pensionsskulden är pensioner som tjänats in av anställda som inte gått i pension än. Den här skulden minskar varje år när utbetalningar görs till de som gått i pension.



INVESTERINGAR

2022 investerade kommunen 152 miljoner kronor. Det är 48 miljoner mer än 2021.

År	Investering (Mnkr)
2018	74
2019	77
2020	60
2021	104
2022	152

Under 2022 har vi bland annat fortsatt arbetet med om- och tillbyggnad av Västra Husby skola. Vi har även gjort investeringar i ett strategiskt markförvärv, fastighet Kungsängen 2:1. VA-ledningar, asfaltering och IT-utrustning är andra exempel på vad vi investerat i under året.

VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL.









Vi jobbar varje dag mot vår vision Livsglädje. Alla dagar. För att säkerställa att det arbete vi gör om dagarna leder oss mot visionen har kommunfullmäktige bestämt fem långsiktiga mål. Dessa fem mål finns i den strategiska planen för 2022-2025. Målen ska styra våra satsningar och de prioriteringar som vi gör. De fem långsiktiga målen är kopplade mot de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

INDIKATORER

För att kunna följa att kommunens verksamhet utvecklas i den riktning som de långsiktiga målen pekar, har kommunfullmäktige bestämt indikatorer som ska mätas. Varje mål har tre eller fyra indikatorer som kan ses som pusselbitar för att kunna få ihop den samlade målbilden. Varje pusselbit har ett eget målvärde som ska vara uppfyllt 2025. Utöver det har varje nämnd också skapat egna mål och indikatorer för att vi lättare ska kunna nå de långsiktiga målen tillsammans.

UPPFÖLJNING

Målen följs upp var fjärde månad och årsvis för att se hur det gått. Under 2022 har vi klarat att uppfylla elva indikatorer och resterande sex pågår. Här bredvid ser du hur många indikatorer som är klara eller pågår för respektive mål, det vill säga hur färdigt varje målpussel är.

MÅL	UPPFYLLT	PÅGÅR
MÅL 1 Skapa en hållbar och ansvarsfull ekonomi, genom ett långsiktigt och kontinuerligt effektiviseringsarbete samt prioriteringar.		
MÅL 2 Begränsa kommunens miljöpåverkan med fokus på minskad resursförbrukning och minskade utsläpp.		
MÅL 3 Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av hög kvalitet och främja livslångt lärande för alla.		
MÅL 4 Bidra till att kommuninnevånarna kan leva hälsosamma liv samt uppleva välbefinnande och trygghet.		
MÅL 5 Säkerställa ett lyhört, öppet och transparent arbetssätt på alla nivåer.		



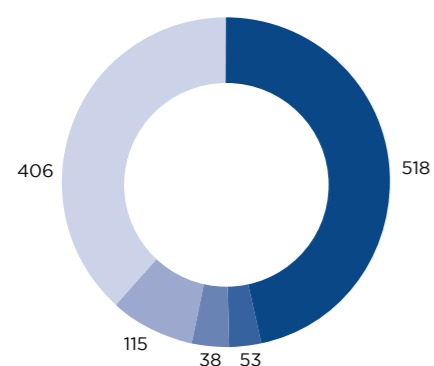
DET ÄR VI SOM JOBBAR HÄR.

I Söderköpings kommun hade vi 1 130 personer tillsvidareanställda och 76 personer med visstidsanställning och månadslön i slutet av året. Under 2022 hade vi också timvikarier vars arbetade tid motsvarade cirka 102 heltider.

Jämfört med 2021 ökade antalet tillsvidareanställda med 102 personer. Den största ökningen förklaras med att vi tagit över gruppbofästigheter samt hemtjänst från privata aktörer. Övrig ökning beror på att visstidsanställningar blivit tillsvidareanställningar och att vi tillsatt vakanta tjänster.

FÖRDELNING AV PERSONAL

Så här fördelades den tillsvidareanställda personalen mellan de olika förvaltningarna:

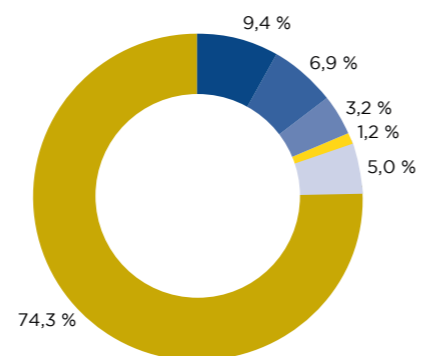


Antal personer	2022
Barn- och utbildningsförvaltningen	518
Kommunstyrelsens förvaltning	53
Samhällsbyggnadsförvaltningen	38
Serviceförvaltningen	115
Socialförvaltningen	406



SÅ HÄR FÖRDELAS VÅR ARBETSTID

När våra medarbetare jobbar heltid innebär det inte att vi jobbar hela tiden, alla dagar under ett arbetsår. Så här fördelas vår tid i snitt för alla medarbetare under ett år:



Semester inklusive ferie och uppehåll	9,4 %
Sjukdom inklusive rehab/sjukersättning	6,9 %
Föräldraledighet	3,2 %
Vård av sjuka barn	1,2 %
Övrig frånvaro	5,0 %
Nettoarbetstid	74,3 %

SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron bland våra anställda ökade med 0,2 procentenheter jämfört med förra året. Vi påverkades fortfarande av covid-19, och då främst Omikron-varianten som hade hög spridning i början av året. Under större delen av året fortsatte vi även att vara noga med att stanna hemma vid symptom.

Vi följer sjukfrånvaron genom att dela upp den i tre intervall där vi utgår från korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro.

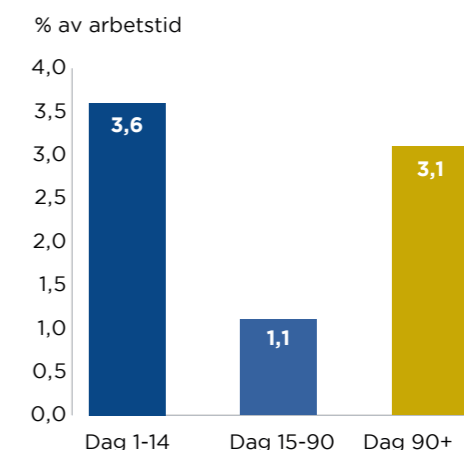
KORTTIDSFRÅNVARO

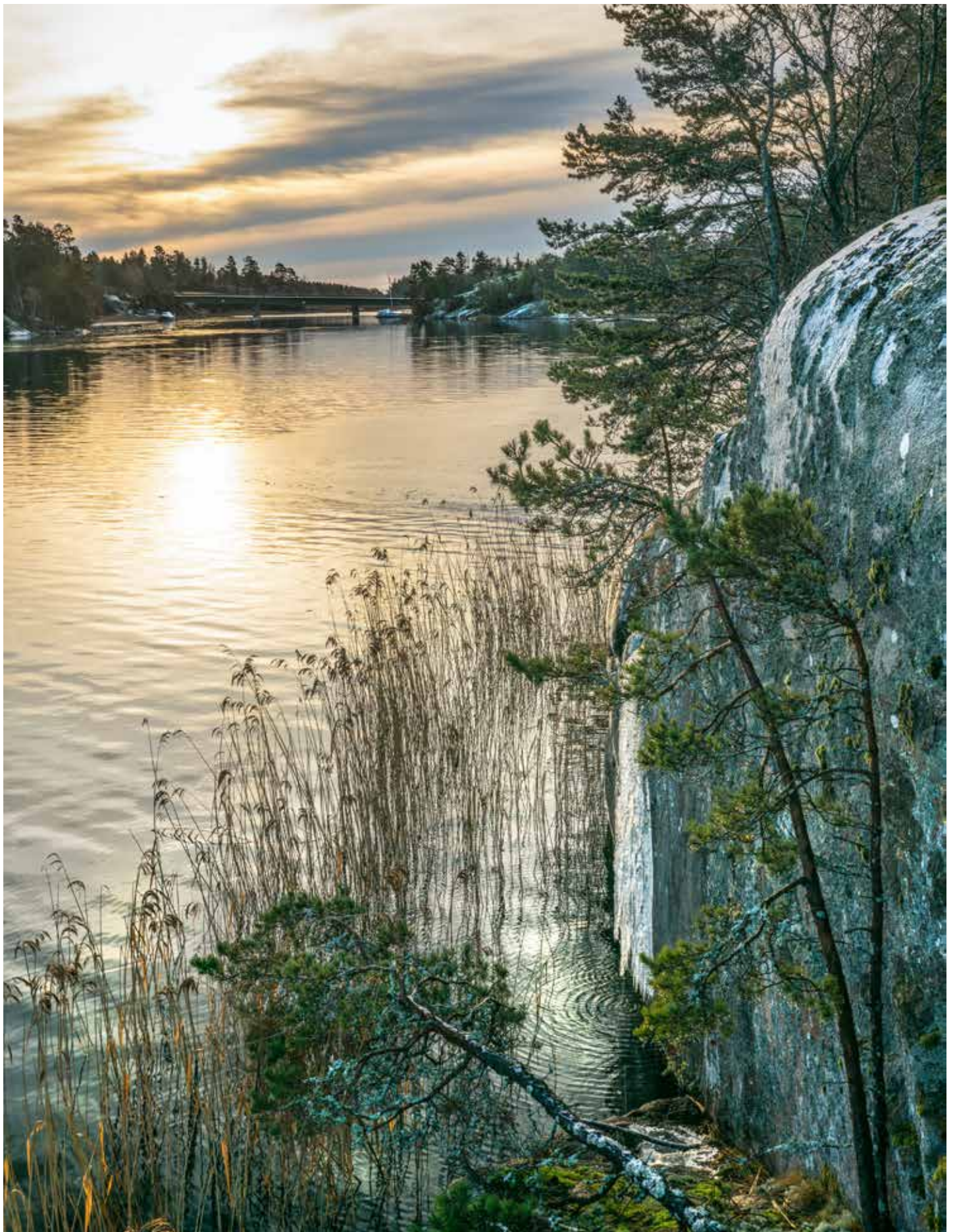
Den totala korttidsfrånvaron i kommunen har ökat lite under året. Ökningen var i främst i början av året då spridningen av covid-19 var hög.

LÅNGTIDSFRÅNVARO

Långtidsfrånvaron för 2022 låg på ungefär samma nivå som 2021 vid en jämförelse. Under året fortsatte vårt arbete med att följa upp sjukfrånvaron och att arbeta med rehabilitering för de medarbetare, som var i behov av det.

Diagrammet nedan visar sjukfrånvaron för 2022. Sjukfrånvaron uppgick till 7,8 procent av arbetstiden och fördelas här på tre intervall.





SÖDERKÖPING.SE

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping
www.soderkoping.se, 0121-181 00